



## 今年の新入社員のタイプは「ロボット掃除機型」(メルマガより引用)

毎年春になると新入社員のタイプを1語で現す「今年の新入社員の型(タイプ)」というのがあるのはご存じでしょうか? 気になる今年の新入社員のタイプは「ロボット掃除機型」です。ロボット掃除機とは、「ルンバ」のように、自動的に動いて掃除をするロボットのことを言います。

ルンバの特徴をあげてみると...

- (1) 整備された範囲の中では、工夫して効率的に動く事ができる  
⇒ 予め整えられた環境の中では、自分で工夫して効率よく動くことができる
- (2) 障害物は、避けて通る
- (3) 階段などの段差に弱い  
⇒ 障害物に弱く、予め避けて通ろうとする。ハードルを乗り越えず、打たれ弱い
- (4) 行方不明になりやすい  
⇒ 無断欠勤や失踪する人が多い
- (5) 障害物にぶつかって一度、裏返しになってしまうといつまでも、もがき続ける  
⇒ 一旦裏返しになってしまうと、誰かの助けがないと、自分では元に戻る事ができない

若い新入社員を採用した企業にあっては...

- ① 組織として最初からプレッシャーを与えずコミュニケーションに配慮する
- ② 新入社員を孤立させないなど、優秀な上司や先輩がしっかり道を示してあげる事などで、良い働きをしてくれそうです。

職場として、新入社員の受け入れ環境を整えることが、育成の成功への第一歩につながるのかもしれませんが。

## 喫煙室設置の助成金

厚生労働省では 2013 年 5 月 16 日から受動喫煙防止対策助成金の改正を実施しました。この助成金は、2011 年 10 月に創設されましたが、対象が旅館業、料理店又は飲食店を営む中小企業事業主に限定されていました。しかし、今回、より一層の受動喫煙対策を進めるという目的から助成金制度を改正することになりました。

制度の主な変更点は、以下の 3 点となっています。

- ① 対象事業主をすべての業種の中小企業事業主に拡大
- ② 補助率を費用の 1/4 から 1/2 に引き上げ
- ③ 交付の対象を喫煙室の設置費用のみに限定

### ● 補助率、交付額

費用の 1/2 (上限 200 万円)

