



採用選考時に重視する要素

経団連が「新卒採用に関するアンケート調査」を行った記事が、今後の採用に役に立つのではないかと思いますので以下ご紹介いたします。企業が新卒を採用する時に重視する要素の上位4つは、次のうちどれだと思いますか？4位以内に入ると思うものを4つ選んでみて下さい。

- (ア) 専門性 (イ) コミュニケーション能力 (ウ) 創造性 (エ) 主体性
(オ) 一般常識 (カ) チャレンジ精神 (キ) 保有資格 (ク) 協調性

(正解)

1位	コミュニケーション能力	2位	主体性	3位	チャレンジ精神	4位	協調性
----	-------------	----	-----	----	---------	----	-----

本人確認が強化される社会保険取得届（重要!!）

社員が入社し、社会保険の届出を行う際には、会社が被保険者や被扶養者となる人の氏名等の確認を行うことになっています。しかし、偽名での届出が行われ、健康保険証が発行されていたというトラブルが発生したことを受け、日本年金機構では本人確認の徹底を会社に改めて周知しています。今後、以下のような取り扱いがなされますので、ご案内いたします。

(1) 新たに社員を採用した場合に確認すべき事項

新たに被保険者となる社員を採用した場合には、必ず社員の氏名、生年月日、性別、住所等のほかに、基礎年金番号を確認することとしており、基礎年金番号が確認できる場合には、資格取得届にその番号を記載し提出します。一方、年金手帳の紛失等により基礎年金番号が確認できない場合は、運転免許証や住民基本台帳カード(写真付きのもの)等で本人確認を行うこととなります。これらの証明書で本人確認ができた場合には、資格取得届と併せて職歴等を記載した年金手帳再交付申請書を日本年金機構に提出します。

(2) 10月1日から変更となる資格取得届の取り扱い

本人確認の強化に伴い、平成24年10月1日以降に受け付けられた資格取得届で基礎年金番号が未記入(年金手帳再交付申請書を添付の方は除く)の場合には、一旦、会社に返戻されることとなります。その後、本人確認ができるまでは健康保険証の発行が行われないこととなります。

別途、詳細をご案内いたします

