

成功報酬型の求人サイトとは

成功報酬型の求人サイトでは、正社員、アルバイト・パートやデイリー(日雇い)など様々な雇用形態に対応しており、中には女性に特化したものや、主婦に特化したものなどもあります。成果報酬型では、成果がなければ費用はかからないというメリットがあります。その一方で「採用は決まったがすぐ辞められてしまう」という可能性も十分に考えられます。そのためある求人サイトでは、採用が決まって(採用したスタッフが)すぐに辞めた場合には、支払い額を半額にするなど、採用後の保障を行っているところもあるようです。

それでは、採用を行う企業によって、そのサービスや費用(報酬額)はどう変わるのでしょうか。

●成功報酬型求人サイトのサービス事例

①ジョブセンスリンク

登録者数は20万人と、成功報酬型の求人サイトの中では多い印象です。成功報酬は(採用した人材の)年収の10%から、とっていますが、早期退職した場合の保障(初入社日から30日間で退職した場合の報酬額を半額に設定)をしています。

②m3.com CAREER

病院・クリニックに特化した求人サイトです。m3は医療ニュースや医療コラム、薬剤・文献情報などの医療関連情報を、20万人以上の医師へ配信するポータルサイトです。このm3が病院・クリニック向けに行っている転職支援サイトが「m3.com CAREER」です。成功報酬は常勤医師150万円、非常勤医師30万円(いずれも税別)となっていますが、成功報酬型でない通常の求人も行っています。

③Trend×Career

女性の転職者に特化した求人サイトです。SNS(Facebook、Twitter、mixiなど)からの登録者が多く、18~30歳の女性の転職希望者が多いようです。成功報酬額は正社員50万円(税別)と設定されています。

夏季賞与に関する保険料について

夏季賞与の時期が近づいてきました。賞与に関しましても、各種保険料が掛かってきますので、賞与支払いの際は下記の計算式により控除額を算出して下さい。

①	雇用保険料の計算方法	賞与の額 × 5/1000 (建設業は6/1000)
②	厚生年金の保険料の計算方法 ※厚生年金保険料の計算では、賞与額の1,000円未満の端数は切り捨てます。	賞与の額 × 83.83/1000
③	健康保険の保険料の計算方法 (年齢により料率が違います) ※健康保険料の計算では、賞与額の1,000円未満の端数は切り捨てます。	*介護保険該当者(40~65歳未満) → 賞与の額 × 57.90/1000
		*介護保険非該当者(40歳未満及び65歳以上) → 賞与の額 × 50.15/1000

